

<b>Curso</b>	<b>PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE</b>	<b>Código: 3451</b>
<b>Coordenação</b>	ESSNorteCVP   Isabel Oliveira	
<b>Descrição</b>	<p>O Regulamento do Exercício Profissional do Enfermeiro determina, no n.º 6 do artigo 9.º que “os enfermeiros contribuem no exercício da sua atividade na área da gestão, investigação, docência, formação e assessoria, para a melhoria e evolução da prestação dos cuidados de enfermagem”.</p> <p>Nesta senda, o exercício de funções de gestão por enfermeiros é fulcral no garante da qualidade e a segurança do exercício profissional, no contexto das organizações de saúde. A complexidade das organizações de saúde exige que o enfermeiro gestor seja detentor de um corpo de saberes, atitudes e comportamentos que o capacite para a superação dos desafios que a gestão de instituições de saúde representa nos dias de hoje, com vista à obtenção de ganhos em saúde.</p> <p>A certificação de competências assenta no pressuposto da valorização do percurso profissional dos enfermeiros, tanto da experiência profissional como dos processos formativos. Neste contexto, este curso pretende dar resposta a um dos requisitos indispensáveis para a certificação da Competência Acrescida Avançada em Gestão: ponto 3 do anexo IV (Grelha de Verificação - Descritores Aplicáveis à atribuição da Competência Acrescida Avançada em Gestão) do Regulamento n.º 76/2018, de 30 de janeiro - Regulamento da Competência Acrescida Avançada em Gestão.</p>	
<b>Objetivos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitar para o reconhecimento do exercício da gestão enquanto conduta ética focalizada no bem-estar e segurança das pessoas;</li> <li>✓ Capacitar para a assunção de um exercício profissional assente nas normas legais, princípios éticos e Deontologia Profissional, direcionada para a responsabilização pela segurança e qualidade do ambiente de trabalho;</li> <li>✓ Desenvolver um corpo de conhecimentos e atitudes nos domínios ético, deontológico e legal que traduza transparência nos processos de tomada de decisão e uso conciliador do poder;</li> <li>✓ Desenvolver a capacidade de desenho, operacionalização, implementação e avaliação de processos de melhoria contínua da qualidade, num contexto de multidisciplinaridade, visando níveis de excelência na resposta às necessidades e expectativas das pessoas e profissionais;</li> <li>✓ Empoderar para estilos de liderança que potenciem o desenvolvimento profissional, o crescimento das equipas e das organizações, assente no quadro de valores da profissão;</li> <li>✓ Valorizar a liderança enquanto estratégia de mudança;</li> <li>✓ Capacitar para o planeamento, organização, direção e controlo de todos os componentes interdependentes e sequenciais do processo de gestão;</li> <li>✓ Capacitar para a assessoria e consultadoria.</li> </ul>	
<b>Destinatários</b>	Licenciados	
<b>Duração</b>	266 horas de contato	
<b>ECTS</b>	30 ECTS (créditos)	

<b>Metodologia e Avaliação</b>	Nos termos de regulamento específico disponível em <a href="http://www.essnortecvp.pt">www.essnortecvp.pt</a>
<b>Docentes</b>	<p><b>Cláudia Telles de Freitas</b> Licenciada em Relações Públicas/Ciências da Comunicação (Universidade Fernando Pessoa - Porto). International Certified Corporate Coach e Licensed em Programação Neurolinguística pela Society of Neuro-Linguistic Programming™.</p> <p><b>Duarte Nuno Vaz Leite de Magalhães</b> Curso de Pós-graduação em Gestão Autárquica (Faculdade de Economia da Universidade do Porto). Licenciado em Gestão de Marketing (Instituto Português de Administração de Marketing)</p> <p><b>Ilídio Renato Garrido Matos Pereira</b> Licenciado em Direito (Universidade Internacional da Figueira da Foz). Pós-Graduação em Gestão e Administração Hospitalar (Faculdade de Medicina da Universidade do Porto). Pós-graduação em Direito do Trabalho (Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra).</p> <p><b>Isabel de Jesus Oliveira</b> Doutoranda em Ciências da Saúde. Pós-Graduada em Administração e Gestão de Serviços de Saúde (Escola Superior de Saúde Norte da Cruz Vermelha Portuguesa). Certificada pelo Global Nursing Leadership Institute do International Council of Nurses. Enfermeira, Especialista em Enfermagem de Reabilitação.</p> <p><b>José Joaquim Brandão Guerreiro</b> Mestrado em Qualidade (Universidade Lusíada)</p> <p><b>José Ribeiro da Costa Nunes</b> Pós-Graduado em Gestão e Administração Hospitalar (Universidade Portucalense Infante D. Henrique). Enfermeiro, Especialista em Enfermagem Médico-Cirúrgica.</p> <p><b>Liliana Andreia Neves Mota</b> Doutorada em Ciências de Enfermagem (Universidade do Porto). Mestre em Informática Médica. Enfermeira, Especialista em Enfermagem Médico-Cirúrgica.</p> <p><b>Manuel Barnabé Moura Pinto de Melo</b> Pós-Graduado em Gestão e Administração Hospitalar (Universidade Portucalense Infante D. Henrique). Enfermeiro, Especialista em Enfermagem de Reabilitação.</p> <p><b>Maria Manuela Henriques Pereira Ferreira</b> Doutorada em Ciências e Tecnologias da Saúde (Universidade de Aveiro); Pós-graduada em Gestão e Administração dos Serviços de Saúde. Enfermeira, Especialista em Enfermagem Comunitária.</p> <p><b>Márcio Joel de Sousa Teixeira Reis</b> Especialização em Administração Hospitalar (Escola Nacional de Saúde Pública), Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde (AESE Business School). Licenciado em Enfermagem. Pós-Licenciatura de Especialização em Enfermagem Médico-Cirúrgica.</p>

	<p><b>Rita Maria Ferreira Leal</b> Licenciada em Contabilidade e Administração (Instituto Superior de Contabilidade e Administração da Universidade de Aveiro). Pós-Graduada em Acupuntura. Certificada em Programação Neurolinguística. Mestre em Saúde Familiar. Enfermeira, Especialista em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica.</p> <p><b>Rui Miguel Dias da Cruz</b> Mestre em Ciência de Enfermagem – área de especialização em Gestão de Unidades de Cuidados (Escola Superior de Enfermagem de Coimbra), Pós-Graduado em Gestão de Unidades de Saúde (Cooperativa de Ensino Superior Politécnico Universitário). Enfermeiro, Especialista em Enfermagem de Reabilitação.</p>																																																														
<p><b>Plano de Estudos</b></p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">UNIDADES CURRICULARES</th> <th colspan="2">TEMPO DE TRABALHO (HORAS)</th> <th rowspan="2">ECTS</th> </tr> <tr> <th>TOTAL</th> <th>CONTATO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Comportamento Organizacional</td> <td>78</td> <td>T: 18; TP: 8</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Economia da Saúde e Finanças</td> <td>52</td> <td>T: 10; TP: 8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Gestão da Qualidade</td> <td>52</td> <td>T: 18</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Gestão de Recursos Humanos e Liderança</td> <td>104</td> <td>T: 20; TP: 14</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Governança Clínica</td> <td>52</td> <td>T: 18</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Métodos Estatísticos</td> <td>52</td> <td>T: 14; TP: 4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Operações e Logística</td> <td>52</td> <td>T: 14; TP: 4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Planeamento</td> <td>78</td> <td>T: 20; TP:6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Políticas e Sistemas de Saúde</td> <td>52</td> <td>T:18</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Sistemas de Informação</td> <td>52</td> <td>T: 14; TP: 4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Direito da Saúde</td> <td>52</td> <td>T: 18</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Prática Baseada na Evidência</td> <td>52</td> <td>T: 10; TP: 8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Marketing</td> <td>52</td> <td>T: 10; TP: 8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td><b>TOTAIS</b></td> <td><b>780</b></td> <td><b>266</b></td> <td><b>30</b></td> </tr> </tbody> </table>	UNIDADES CURRICULARES	TEMPO DE TRABALHO (HORAS)		ECTS	TOTAL	CONTATO	Comportamento Organizacional	78	T: 18; TP: 8	3	Economia da Saúde e Finanças	52	T: 10; TP: 8	2	Gestão da Qualidade	52	T: 18	2	Gestão de Recursos Humanos e Liderança	104	T: 20; TP: 14	4	Governança Clínica	52	T: 18	2	Métodos Estatísticos	52	T: 14; TP: 4	2	Operações e Logística	52	T: 14; TP: 4	2	Planeamento	78	T: 20; TP:6	3	Políticas e Sistemas de Saúde	52	T:18	2	Sistemas de Informação	52	T: 14; TP: 4	2	Direito da Saúde	52	T: 18	2	Prática Baseada na Evidência	52	T: 10; TP: 8	2	Marketing	52	T: 10; TP: 8	2	<b>TOTAIS</b>	<b>780</b>	<b>266</b>	<b>30</b>
UNIDADES CURRICULARES	TEMPO DE TRABALHO (HORAS)		ECTS																																																												
	TOTAL	CONTATO																																																													
Comportamento Organizacional	78	T: 18; TP: 8	3																																																												
Economia da Saúde e Finanças	52	T: 10; TP: 8	2																																																												
Gestão da Qualidade	52	T: 18	2																																																												
Gestão de Recursos Humanos e Liderança	104	T: 20; TP: 14	4																																																												
Governança Clínica	52	T: 18	2																																																												
Métodos Estatísticos	52	T: 14; TP: 4	2																																																												
Operações e Logística	52	T: 14; TP: 4	2																																																												
Planeamento	78	T: 20; TP:6	3																																																												
Políticas e Sistemas de Saúde	52	T:18	2																																																												
Sistemas de Informação	52	T: 14; TP: 4	2																																																												
Direito da Saúde	52	T: 18	2																																																												
Prática Baseada na Evidência	52	T: 10; TP: 8	2																																																												
Marketing	52	T: 10; TP: 8	2																																																												
<b>TOTAIS</b>	<b>780</b>	<b>266</b>	<b>30</b>																																																												
<p><b>Calendarização</b></p>	<p>O curso tem a duração de oito meses e funcionará dois dias por semana: sextas-feiras, das 16h00 às 22h00 e sábados, das 09h00 às 13h00, podendo, neste último, ser prolongado das 14 horas e as 18 horas.</p>																																																														
<p><b>Candidatura</b></p>	<p>Candidaturas devem ser apresentadas nos Serviços Académicos da ESSNorteCVP. - Taxa de Candidatura: 40€ (quarenta euros)</p>																																																														
<p><b>Documentos para candidatura</b></p>	<p>As candidaturas devem cumprir os termos previstos em Edital e serem formalizadas mediante preenchimento do Requerimento de Candidatura.</p> <p>Documentos que instruem a presente candidatura:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fotocópia do Documento de Identificação e Declaração de Validação do Exercício Profissional (se aplicável);</li> <li>- Documento comprovativo da titularidade do grau de licenciado, ou equivalente legal, indicando a data de obtenção e a respectiva classificação final;</li> <li>- Documento comprovativo da existência de um contrato de trabalho vigente;</li> <li>- Uma fotografia;</li> <li>- Consentimento – RGPD;</li> <li>- Cheque ou comprovativo de transferência, NIB: 0045 3090 40194248107 07, no valor da candidatura.</li> </ul>																																																														

<b>Requisitos mínimos</b>	Licenciatura
<b>Vagas</b>	30 vagas Apenas se garante a abertura do curso se o número de matrículas for igual ou superior a 15 (quinze)
<b>Taxa e Propinas</b>	- Taxa de Matrícula: 80€ (oitenta euros) - Seguro Escolar: 20€ (vinte euros) - Propina do curso: 1.470€ (mil quatrocentos e setenta euros) podendo ser paga: a) Em 8 mensalidades de 183,75€ (cento e oitenta e três euros e setenta e cinco cêntimos) ou b) Com 10% de desconto, no valor total da propina, quando paga na sua totalidade, no início do ano letivo ou c) Com 5% de desconto, no valor total da propina, quando paga em duas prestações.
<b>Informações</b>	ESSNorteCVP , Rua da Cruz Vermelha – Cidacos, Apartado 1002, 3720-126 Oliveira de Azeméis Tlf: 256 661 430   Fax: 256 661 439 E-mail: <a href="mailto:ingresso@essnortecvp.pt">ingresso@essnortecvp.pt</a> <a href="http://www.essnortecvp.pt">www.essnortecvp.pt</a>

Revisto em 18 de fevereiro de 2019